



ENSEMBLE NOUS IRONS ENCORE PLUS LOIN

Travailler à l'ARI est un **engagement**. Mais cet engagement ne doit pas justifier des **salaires insuffisants**, ni de la **souffrance au travail**.

Depuis 2022, la CGT se bat pour obtenir des **avancées concrètes** pour notre quotidien.

Mais nous restons lucides : ces avancées ne sont pas encore à la hauteur.

Les combats les plus importants sont encore à venir.

Le CSE est votre **contre-pouvoir démocratique** face à l'employeur. Au CSE central, les élus CGT **agissent pour imposer les sujets** qui profitent à l'ensemble des salariées.

La représentativité de la CGT est le levier essentiel qui permet **le rapport de force en votre faveur**.

Dès le 21 mai, faites le choix d'une équipe qui ne lâche rien. **Votez CGT.**

Didier ZIKA, Secrétaire CGT du CSE Central de l'ARI

DES AVANTAGES CSE POUR TOUTES !



La CGT se bat pour l'augmentation des budgets CSE et des avantages réels et accessibles à toutes :

- ✚ de **Chèques-Vacances**,
- ✚ de **cartes cadeaux**,
- ✚ de **voyages**,
- ✚ d'**activités collectives**.



✚ DE LOISIRS POUR TOUTES !

Si la CGT est majoritaire au CSE Central, elle mettra en place **une billetterie à tarifs réduits commune** à toutes les salariées de l'ARI, quel que soit votre établissement.

VOS CONDITIONS DE TRAVAIL, NOTRE COMBAT !



La CGT ARI continue de se battre :

POUR le respect des métiers, des qualifications et des déontologies professionnelles.

CONTRE la réduction de vos libertés individuelles (par le traçage abusif de votre activité, par exemple).

LA CGT, TOUJOURS À VOS CÔTÉS



Avec la CGT vous ne serez jamais seule face à l'employeur.

Nous continuerons de :

- **Assister les salariées** convoquées en entretien disciplinaire ou de licenciement
- **Défendre des conditions de travail** dignes et respectueuses de nos métiers
- **Proposer une veille juridique** permanente contre les abus des directions.



AVEC LA CGT, CHAQUE VOIX COMPTE.

LA VÔTRE AUSSI ! DÈS LE 21 MAI, VOTEZ ET FAITES VOTER CGT.



2022/2026 : CE QUE LA CGT A OBTENU POUR VOUS

POUVOIR D'ACHAT : DES AVANCÉES CONCRÈTES

PRIX DES CARBURANTS :

Face à la flambée des prix, la CGT continue de peser de tout son poids pour que la Direction réévalue les indemnités kilométriques et revalorise la Prime PPV.

LE SÉCUR POUR LES OUBLIÉES :

Une prime exceptionnelle obtenue pour 332 salariées injustement exclues.

MUTUELLE :

Garanties maintenues, hausse maîtrisée, augmentation de la participation de l'employeur sur le régime de base. De l'argent qui reste dans votre poche.



PRIMES PPV OBTENUES :

Nous continuons de nous battre pour les améliorer.

CONDITIONS DE TRAVAIL : LA CGT TIRE LA SONNETTE D'ALARME !



- **Audits des conditions de travail :** face à plus de 100 démissions et de nombreux licenciements ou inaptitudes chaque année, la CGT a imposé des expertises externes. La souffrance au travail n'est pas une fatalité.
- **Expertise sur les logiciels Imago et OrgaMedi :** la CGT a alerté en 2023 sur les fuites de vos données personnelles et l'impact sur vos conditions de travail. L'expertise a permis de vous protéger des abus.

- Pour chaque salariée injustement mise en cause, la CGT a répondu en se mobilisant : **assistance** lors des entretiens, **grèves**, interventions auprès de la direction et de **l'inspection du travail**, articles et interviews dans les **médias**.
- Chaque fois qu'une salariée subit une injustice, la CGT ne la laisse **jamais seule** !

CE QUE NOUS N'AVONS PAS ENCORE OBTENU ET QUE NOUS N'ABANDONNONS PAS

L'ÉCHELON EXTRA-CONVENTIONNEL :
on le remet au cœur de notre programme.

18 JOURS DE CONGÉS TRIMESTRIELS
pour toutes les salariées.

LES MESURES SALARIALES PÉRENNES :
la bataille continue.



CE QUE NOUS N'AVONS PAS ENCORE GAGNÉ,
NOUS IRONS LE CHERCHER, AVEC VOUS !